

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiect act normativ Lege privind sistemul public de pensii

Secțiunea a 2 –a

Motivul emiterii actului normativ

1.Descrierea situației actuale

Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice în vigoare la data de 1 ianuarie 2011, în forma publicată în Monitorul Oficial, cuprinde reglementări referitoare la:

- Principiile care guvernează sistemul public de pensii din România;
- Asigurații/contribuabilii sistemului public de pensii;
- Categoriile de pensii și condițiile de acordare a acestor pensii;
 - a) pensia pentru limită de vârstă;
 - b) pensia anticipată;
 - c) pensia anticipată parțială;
 - d) pensia de invaliditate;
 - e) pensia de urmaș
- Alte prestații de asigurări sociale acordate în baza legii;
- Condiții dereducere a vârstei standard de pensionare:
 - activitate desfășurată în grupele I și II de muncă, condiții speciale/condiții deosebite de muncă;
 - vârstele mai reduse pentru anumite categorii de persoane, respectiv persoanele cu handicap;
 - pensionare anticipată și anticipată parțială;
- Parametrii utilizați în formula de calcul a pensiei sunt:
 - Punctajul mediu anual reprezentând raportul dintre numărul total de puncte realizat și stagiul complet de cotizare, eșalonat pentru femei și bărbați;
 - Valoarea unui punct de pensie.
 - Indicele de corecție;
 - Utilizarea la calculul pensie, în mod diferențiat, a veniturilor salariale corespunzătoare perioadelor lucrate până la data de 01.04.2001 și ulterior acestei date.

1¹. În cazul proiectelor de acte normative care transpun legislație comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia, se vor specifica doar actele comunitare în cauză, însoțite de elementele de identificare ale acestora

Nu este cazul

2.Schimbări preconizate

Proiectul de lege supus aprobării își propune ca, din sistemul de pensii din România să fie eliminate inechitățile dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri cât și pentru fiecare tip de gen, precum și dintre categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării.

Totodată, prin acest proiect este definit pensionarul ca fiind persoana care beneficiază de

pensie de asigurări sociale și a realizat cel puțin stagiul minim de cotizare de 15 ani.

Având în vedere deficiența vizuală gravă și faptul că toate reglementările în vigoare începând cu anul 1967 până în prezent, au condus la stabilirea unui regim de pensionare pentru nevăzători în condiții diferite, mai favorabile decât ale celorlalți asigurați ai sistemului public, aceștia au fost incluși în categoria pensionarilor, pentru un stagiul de cotizare realizat mai mic decât stagiul de cotizare realizat în sistemul public, de 15 ani. Astfel, nevăzătorii care au realizat o treime din stagiul de cotizare dobândesc calitatea de pensionari potrivit noii reglementări.

Locul de ședere obișnuită este definit la art. 1 lit. (j) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și la art. 11 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

În proiectul noii legi a pensiilor a fost prevăzută posibilitatea ca instituțiile competente din România să utilizeze semestrial procedura de confirmare a existenței beneficiarilor nerezidenți aflați în plată, prin certificatul de viață.

Numeroase instituții de pensii din Uniunea Europeană procedează la utilizarea acestei modalități de preîntâmpinare a plăților necuvenite care s-ar putea efectua în contul unor beneficiari stabiliți în străinătate, în scopul reducerii fraudelor și al blocării unor sume cu titlu de pensie în conturile unor persoane decedate.

Potrivit prevederilor Deciziei nr. H5 din 18 martie 2010 privind cooperarea în domeniul combaterii fraudei și a erorilor în temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Consiliului și al Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, în temeiul articolului 76 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004, autorităților competente și instituțiilor statelor membre li se cere să coopereze pentru a asigura punerea în aplicare corectă a Regulamentelor de coordonare a sistemelor de securitate socială. Așa cum este prevăzut la considerentele (2) și (3) din Decizia la care facem referire, măsurile de combatere a fraudei și erorilor sunt în strânsă legătură cu ramurile securității sociale, așa cum acestea sunt definite la art. 3 alin. (1) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 și au ca scop (...) asigurarea că prestațiile nu sunt acordate în mod necuvenit sau obținute în mod fraudulos. Acțiunea de combatere a fraudei și erorilor face, așadar, parte din punerea în aplicare adecvată a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009.

Statele membre își revizuiesc practicile în ceea ce privește combaterea neraportării deceselor în cazul lucrătorilor migranți, pentru a garanta că, în măsura posibilului, astfel de practici sunt în concordanță cu cele mai bune practici în domeniul respectiv.

Anexa 2 la Decizia nr. H5/2010 conține o listă a celor mai bune practici identificate: înființarea unui sistem de notificare directă a deceselor de către statul-gazdă, corelarea datelor, solicitarea unui control administrativ din partea statului – gazdă, accesul la rapoarte de deces între instituțiile din domeniul asigurărilor de sănătate, utilizarea **Certificatelor de viață** ca instrument de control administrativ, dovada prezenței fizice în statul/gazdă, etc. De asemenea, potrivit aceleiași decizii, cererile de informații din partea instituțiilor sau a autorităților competente privind raportarea deceselor se tratează cât mai urgent posibil de

către partea primitoare.

Având în vedere responsabilitățile Casei Naționale de Pensii Publice în ceea ce privește buna gestionare a bugetului asigurărilor sociale de stat, obligațiile la nivelul Comisiei Europene și utilizarea bunelor practici instituționale ale altor state în ceea ce privește plata drepturilor de pensie, apreciem că noile prevederi din legea pensiilor în ceea ce privește verificarea existenței beneficiarilor de drepturi de pensie stabiliți pe teritoriul altor state prin intermediul unui certificat de viață nu pot fi considerate decât binevenite.

Proiectul de lege supus aprobării își propune ca sistemul de pensii din România să se fundamenteze pe următoarele principii de bază:

-Contributivității potrivit căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice și juridice participante la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale cuvenindu-se în temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite;

-Solidarității sociale, conform căruia participanții la sistemul public de pensii își asumă reciproc obligații și beneficiază de drepturi pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea riscurilor asigurate prevăzute de lege;

-Egalității, prin care se asigură tuturor participanților la sistemul public de pensii, contribuabili și beneficiari, un tratament nediscriminatoriu, între persoane aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege;

-Imprescriptibilității potrivit căruia dreptul la pensie nu se prescrie;

Se extinde sfera perioadelor necontributive asimilate stagiilor de cotizare prin valorificarea perioadei de master și doctorat în plus față de studiile universitare la zi, stagiul militar, pensia de invaliditate, concediului medical, celui pentru creșterea copilului, șomajului indemnizat, deportării, prizonieratului și detenției politice.

Studiile universitare, master, doctorat se valorifică la stabilirea drepturilor de pensie doar pe durata normală de studii, conform legii.

Totodată sunt valorificate ca stagii asimilate și perioadele suplimentare acordate pentru stagiile de cotizare realizate în condiții deosebite și speciale.

Condiția pentru asimilarea perioadei necontributive este ca stagiul minim de cotizare să fie de 15 ani.

Reglementările referitoare la contractul de asigurare socială vizează, printre altele, categoriile de persoane care pot achita contribuțiile de asigurări sociale pe o perioadă de maximum 5 ani la alegere din perioade diferite, anterioare încheierii contractului, în care nu au desfășurat activități profesionale și nu au avut calitatea de pensionar.

Plata se poate face în rate, dar nu mai târziu de 1 an de la încheierea contractului. În cazul neplății integrale, stagiul de cotizare se valorifică proporțional cu suma plătită.

Venitul la care se poate asigura o persoană, în baza unui contract de asigurare socială este cel puțin câștigul salarial mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului de asigurări sociale de stat.

Acest tip de contract se încheie doar în cazul persoanelor care au realizat stagiul minim de 15 ani.

Perioadele de timp pentru care se poate efectua plata contribuției de asigurări sociale, în cazul contractului de asigurare socială sunt cele care se încadrează în intervalul de timp cuprins între data dobândirii capacității de muncă și data încheierii contractului de asigurare

socială.

Totodată, prin noul proiect se instituie obligația plății unui comision în cotă procentuală de 0,5% aplicată lunar asupra sumei totale ce face obiectul operațiunii financiare efectuată pentru fiecare fond de pensii administrat privat.

Întrucât biletete de odihnă sunt drepturi specifice legislației muncii, fiind introduse în legislația anterioară și prezentă de asigurări sociale de stat doar în favoarea asiguraților unităților în care nu era reglementată constituirea fondului social, prin proiectul de lege a fost eliminată, întrucât reprezintă o cheltuială care nu poate fi justificată prin prisma scopului și obiectului legii pensiilor.

Proiectul de lege reglementează categoriile de pensii acordate, respectiv:

- Pensia pentru limită de vârstă;
- Pensia anticipată;
- Pensia de invaliditate;
- Pensia de urmaș.

Proiectul de lege cuprinde reglementări privind condițiile de reducere a vârstei standard de pensionare pentru:

- activitate desfășurată în grupele I și II de muncă, condiții speciale/condiții deosebite de muncă;
- persoanele cu handicap;
- pensia anticipată;

Actuala pensie anticipată (nepenalizată) devine pensie pentru limită de vârstă.

Astfel, persoanele care au 8 ani peste stagiul complet de cotizare, inclusiv perioade asimilate, se pot pensiona pentru limită de vârstă cu 5 ani înainte de îndeplinirea vârstei standard de pensionare.

Cele două categorii de pensii anticipate reglementate de actuala legislație presupuneau reducerea vârstei standard de pensionare cu 5 ani, în condițiile depășirii stagiului complet de cotizare cu 8 ani, în cazul pensiei anticipate, și cu până la 8 ani, în cazul pensiei anticipate parțiale.

Întrucât pensia anticipată, avea un regim juridic aproape identic cu pensia pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, s-a considerat necesar a se elimina această categorie de pensie anticipată și redefinirea acesteia ca pensie pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstei de pensionare fiind exclusă incompatibilitatea cumulului venitului din pensie cu salariul.

În acest caz pensia pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstei standard de pensionare poate fi cumulată cu salariul, iar la stabilire se valorifică perioadele necontributive asimilate.

Beneficiarul unei pensii anticipate nu poate opta pentru pensie de invaliditate în situația pierderii capacității de muncă pentru considerentul că are deja calitatea de pensionar, iar expertizarea capacității de muncă se realizează până la dobândirea calității de pensionar.

Proiectul de act normativ reglementează condiții de reducere, cu 6 ani, a vârstei standard de pensionare pentru femeile care au realizat stagiul minim de cotizare de 15 ani și au născut și crescut până la vârsta de 16 ani 3 copii.

Începând cu al 4-lea copil se adaugă câte 1 an în plus, pentru fiecare copil.

Proiectul de act normativ nu cuprinde reglementări privind reducerea vârstei standard de pensionare pentru beneficiarii Decretului – Lege nr. 118/1990, privind acordarea unor

drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate ori constituite în prizonieri, republicat, motivat de faptul că aceste categorii de persoane au depășit vârsta de pensionare prevăzută de lege, considerent pentru care reducerea vârstei de pensionare a rămas inoperabilă.

Pensia anticipatăse cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani.

La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate în care persoana a beneficiat de pensie de invaliditate, a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar și a satisfăcut serviciul militar.

Cuquantumul pensiei anticipate se stabilește din cuquantumul pensiei pentru limită de vârstă, prin diminuarea acestuia în raport cu stagiul de cotizare realizat peste stagiul complet de cotizare și cu numărul de luni cu care s-a redus vârsta standard de pensionare.

Pensia de invaliditate.

Se redefinesc gradele de invaliditate, pentru a se da posibilitatea desfășurării unor activități profesionale și a permite cumulul pensiei de invaliditate cu venituri din aceste activități.

Astfel, gradul I de invaliditate este caracterizat de deficiență funcțională gravă și capacitate de muncă diminuată, gradul II este caracterizat de deficiență funcțională accentuată și capacitate de muncă diminuată, iar gradul III este caracterizat de deficiență funcțională medie și capacitate de muncă diminuată.

Deși a fost eliminată enumerarea expresă a anumitor afecțiuni invalidante cum sunt schizofrenia, SIDA, neoplaziile, totuși reglementarea propusă se adresează și persoanelor cu astfel de afecțiuni.

Totodată, dreptul la pensie de invaliditate este recunoscut în exclusivitate numai persoanelor care au realizat cel puțin stagiul minim de cotizare în sistem, urmând ca celor care au realizat stagii sub stagiul minim de cotizare să li se acorde beneficii în temeiul legislației din domeniul asistenței sociale.

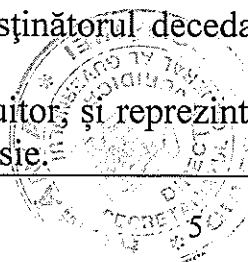
Pensionarii de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate au dreptul, în afara pensiei, la o indemnizație pentru însoțitor reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Pensia de invaliditate este o categorie de pensie care nu se acordă definitiv, aceasta fiind condiționată de afectarea temporară a capacității de muncă a persoanei. Ca urmare, la ivirea riscului invalidității, se acordă o pensie de invaliditate supusă unor verificări permanente pentru a se constata dacă măsurile recuperatorii aplicate au determinat recuperarea capacității de muncă, iar persoana își poate relua activitatea. Întrucât pe timpul acordării pensiei de invaliditate nu se realizează stagii de cotizare în sistemul public, nu sunt îndeplinite condițiile de stagiul complet de cotizare și ca urmare nu se poate opta pentru o categorie de pensie ce este condiționată de realizarea și chiar depășirea stagiului complet de cotizare.

Pensia de urmaș

Pensia de urmaș se cuvine copiilor și soțului supraviețuitor, dacă susținătorul decedat era pensionar sau îndeplinea condițiile pentru obținerea unei pensii.

Se introduce o nouă prestație și anume ajutorul pentru soțul supraviețuitor, și reprezintă 25% din pensia soțului decedat. Acest ajutor poate fi cumulat cu propria pensie.



Noua prestație se acordă în următoarele condiții:

- soțul supraviețuitor are stagiul complet de cotizare;
- are vârsta standard de pensionare;
- nu s-a recăsătorit;
- durata căsătoriei a fost de cel puțin 10 ani, iar suma totală încasată să nu depășească 80% din salariul minim brut pe economie.

Potrivit noii legi beneficiază de ajutorul acordat soțului supraviețuitor doar persoanele care au realizat stagiul complet de cotizare. De drepturile prevăzute de Legea nr. 578/2004 beneficiază doar persoanele care au calitatea de persoane pensionari indiferent de stagiul de cotizare realizat. Cuantumul însumat al pensiei proprii cu 25% din cuantumul pensiei susținătorului decedat reprezintă 80% din salariul minim brut pe țară garantat în plată.

Pensia minimă

Proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora dacă nivelul cuantumului pensiei, convenit sau aflat în plată, se situează sub nivelul pensiei minime se acordă cuantumul pensiei minime.

Astfel, pentru pensionarii sistemului public de pensii cu domiciliul în România, se instituie praguri minime ale pensiilor.

Pensia minimă reprezintă un prag minim al cuantumului pensiei și se stabilește în procente, minim și maxim, din salariul minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de stagiul de cotizare realizat, astfel: procentul minim este de 45%, aferent stagiului minim de cotizare, la care se adaugă câte 1% pentru fiecare an de stagiul de cotizare realizat peste 15 ani, fără a depăși procentul maxim de 75%.

De la data intrării în vigoare a legii, pentru pensionarii cu vechime în muncă cuprinsă între 10-15 ani, cuantumul pensiei minime reprezintă 40% din salariul minim brut pe țară, iar pentru fiecare an de vechime mai mare de 10 ani se adaugă câte 1% din salariul minim brut pe țară.

Calitatea de pensionar se dobândește de persoanele care dovedesc stagiul minim de cotizare de 15 ani. Începând cu data intrării în vigoare a legii, persoanele care nu îndeplinesc condiția de stagiul minim de cotizare de 15 ani vor primi o indemnizație socială și fac obiectul legislației din domeniul asistenței sociale.

Proiectul de lege reglementează dreptul de opțiune între cuantumul pensiei determinat în funcție de contributivitate și indemnizația socială reglementată de legislația din domeniul asistenței sociale.

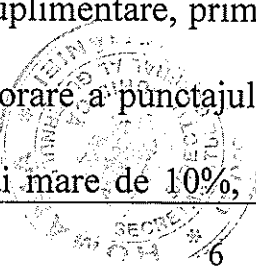
Pensionarii care au stagiul de cotizare mai mic de 15 ani, pot opta între pensie și indemnizația socială la data intrării în vigoare a legii.

Pensionarii care au realizat stagiul de cotizare mai mic de 15 ani beneficiază de recalculare, iar dacă suma rezultată din calcul este sub indemnizația socială pot opta pentru aceasta din urmă prestație de asistență socială.

Proiectul de lege reglementează valorificarea, la determinarea cuantumului pensiei a sumelor încasate cu titlul de acord global, sporuri, al 13-lea salariu, ore suplimentare, prime, premii și alte drepturi de natură salarială.

În situația în care venitul total nu poate fi dovedit, se acordă o majorare a punctajului lunar cu 10%, din oficiu, pentru perioada 1 februarie 1975 – 1 aprilie 2001.

Dacă pensionarul prezintă adeverințe din care reiese un procent mai mare de 10%, se



acordă suma rezultată din recalculare.

Dacă după recalcularea pensiei în raport de veniturile dovedite în baza adeverințelor prezentate rezultă o pensie mai mică, atunci se păstrează pensia calculată cu majorarea de 10% acordată potrivit legii.

Referitor la formula de calcul a pensiilor, proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora cuantumul pensiei se determină prin înmulțirea numărului total de puncte cu valoarea punctului de referință.

Numărul total de puncte este suma punctajelor anuale.

Punctajul anual este suma punctajelor lunare împărțit la 12 luni.

Punctajul lunar este venitul brut realizat împărțit la câștigul mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Valoarea Punctului de Referință(VPR)este de 75 de lei în anul 2021, potrivit proiectului de lege.

VPR a fost determinat prin împărțirea valorii punctului de pensie din anul 2021, adică 1.875 de lei, la 25, care reprezintă nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de cele patru legi anterioare ale pensiilor, respectiv: Legea 27/1966 privind pensiile de asigurări sociale de stat și pensia suplimentară , Legea 3/1977 privind pensiile de asigurări de stat și asistența socială, Legea 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

Începând cu anul 2022, valoarea punctului de referință se majorează anual cu 100% din rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat.

Totodată, prin prezentul act normativ se propune ca prin legile privind plafoanele unor indicatori specificați în cadrul fiscal-bugetar să se poată stabili anual și alte majorări.

Pentru persoanele care contribuie la un fond de pensii administrat privat, punctajul lunar se corectează în sensul diminuării punctajului lunar în funcție de procentul de contribuții de asigurări sociale care se virează la acest fond.

Ajutorul de deces se acordă și în cazul decesului persoanei aflate în timpul concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 1 an, 2 ani, respectiv în cazul copilului cu handicap până la 3 ani, sau al unui membru de familie al acestuia, dacă, anterior intrării în concediul pentru creșterea copilului, persoana în cauză era asigurată obligatoriu și raportul de muncă a fost suspendat.

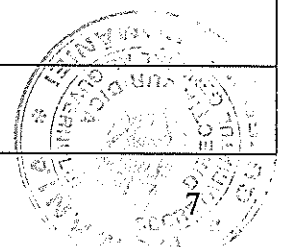
Referitor la jurisdicția asigurărilor sociale, proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora deciziile de pensie emise de casele teritoriale de pensii pot fi contestate, în termen de 45 de zile de la comunicare, la instanța de judecată competentă.

Jurisdicția asigurărilor sociale se realizează prin tribunale și curți de apel.

Reglementarea prevăzută la art. 168 alin.(4) referitoare la pragul minim de 40 de lei al debitelor care nu se mai urmăresc, a fost necesară pentru a pune în acord dispozițiile noii legi cu art. 266 alin. (5). din Codul de procedură fiscală.

3. Alte informații

Nu este cazul



Secțiunea a 3 - a
Impactul socio - economic al proiectului de act normativ

1. Impact macroeconomic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social

Prezentul proiect de act normativ cuprinde reglementări potrivit cărora din sistemul de pensii din România sunt eliminate inechitățile dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri cât și pentru fiecare tip de gen, precum și dintre categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării.

Proiectul de act normativ se adresează pensionarilor și asiguraților sistemului public de pensii prin aceea căse fundamentează pe principii de bază cum sunt, contributivitate, solidaritate socială, egalitate de tratament între categorii de beneficiari, imprescriptibilitate. În același timp, pensiile cresc la un nivel care să asigure un trai decent.

4. Impactul asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 4 - a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mil lei -

Indicatori	Anul curent	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	0	43	428	475	658
a) buget de stat, din acesta:					
i) impozit pe profit					
ii) impozit pe venit					
b) bugete locale:					
i) impozit pe profit					
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:					
i) contribuții de asigurări	0	43	428	475	658



2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	0	8.493	25.280	58.578	81.813
a) <i>buget de stat</i> , din acesta:	0	1.476	1.826	6.850	13.775
i) cheltuieli de personal					
ii) bunuri și servicii					
iii) pensii pentru agricultori, pensia minimă și prestația pentru soțul supraviețuitor	0	1.476	1.826	6.850	13.775
b) bugete locale:					
i) cheltuieli de personal					
ii) bunuri și servicii					
c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat</i> , din acesta:		7.017	23.454	51.728	68.038
i) cheltuieli de personal	0	122	241	260	260
ii) bunuri și servicii	0	5	7	7	7
iii) cheltuieli cu pensiile	0	6.852	23.204	51.446	67.756
iiii) cheltuieli de capital	0	38	2	15	15
3. Impact financiar, plus/minus	0	-8.450	-24.852	-58.103	-81.155
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare					
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare					
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare		Impactul s-a determinat prin diferență față de cheltuielile cu pensiile aprobate pentru anul 2018 în sumă de 61,5 miliarde lei. La venituri s-a avut în vedere creșterea încasărilor cu impozitul pe venit datorat majorării pensiilor în regimul actual de impozitare.			
7. Alte informații	Sumele necesare se asigură, începând cu anul 2020, prin transfer de la bugetul de stat, prin bugetul MMJS, pentru echilibrarea bugetului asigurărilor sociale de stat.				

Secțiunea a 5 - a
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ

Acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ:

Proiectul de lege vizează abrogarea:

a) Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare și actele subsecvente emise în baza acesteia;

b) Prevederilor referitoare la pensionarii sistemului public de pensii, din Ordonanța de

Urgență a Guvernului nr. 6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari, aprobată de Legea nr. 196/2009, cu modificările și completările ulterioare;

c) Hotărârea Guvernului nr. 257/2011 cu modificările și completările ulterioare publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 214 din 28 martie 2011;

Acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:

Hotărâre de Guvern pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a legii.

1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice:

a) impact legislativ -Nu este cazul;

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - Nu este cazul.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare

Nu este cazul

3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare

Proiectul nu se referă la acest subiect

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul nu se referă la acest subiect

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente

Proiectul nu se referă la acest subiect

6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 6 - a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Proiectul de act normativ a fost elaborat cu consultarea organizațiilor de pensionari.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

Proiectul nu se referă la acest subiect

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile H.G. nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.

Proiectul nu se referă la acest subiect

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

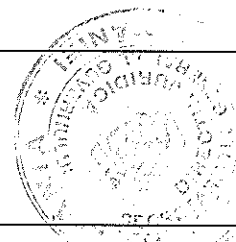
Proiectul nu se referă la acest subiect

5. Informații privind avizarea de către:

a) Consiliul Legislativ

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării

c) Consiliul Economic și Social



d) Consiliul Concurenței

e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ a fost avizat favorabil de Consiliul Legislativ, prin avizul nr. 986/2018

Proiectul de act normativ a fost avizat favorabil de Consiliul Economic și Social, prin avizul nr. 5112/10.10.2018.

6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 7 - a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ a fost elaborat cu respectarea prevederilor Legii nr.52/2003 privind transparența în administrația publică, republicată fiind publicat pe site-ul MMJS în data de 09.08.2018.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice :

Nu este cazul

3. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 8 - a

Măsuri de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Proiectul nu se referă la acest subiect

2. Alte informații

Nu este cazul



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind sistemul public de pensii, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare, cu procedură de urgență prevăzută la art. 76 alin. (3) din Constituția României, republicată.

PRIM – MINISTRU



VIORICA DĂNCILĂ

